



**AVIZ**  
**referitor la propunerea legislativă pentru abrogarea art.15  
alin.(6) din Legea nr.327/2006 privind salarizarea și alte drepturi  
ale personalului din serviciile de probațiune**

Analizând propunerea legislativă pentru abrogarea art.15 alin.(6) din Legea nr.327/2006 privind salarizarea și alte drepturi ale personalului din serviciile de probațiune (b14 din 8.02.2021), transmisă de Secretarul General al Senatului cu adresa nr.XXXV/766/16.02.2021 și înregistrată la Consiliul Legislativ cu nr.D68/17.02.2021,

**CONSILIUL LEGISLATIV**

În temeiul art.2 alin.(1) lit.a) din Legea nr.73/1993, republicată și art.46(2) din Regulamentul de organizare și funcționare a Consiliului Legislativ,

**Avizează favorabil propunerea legislativă**, cu următoarele observații și propuneri:

1. Prezenta propunere are ca obiect abrogarea alin.(6) al art.15 din Legea nr.327/2006 privind salarizarea și alte drepturi ale personalului de probațiune, cu modificările ulterioare, urmărindu-se eliminarea discriminării privitoare la modalitatea de reportare a zilelor de concediu anual de odihnă neefectuate în anul în care s-a născut acest drept, de către personalul de probațiune, în primul trimestru al anului următor.

Prin conținutul său normativ, propunerea legislativă face parte din categoria legilor ordinare, iar în aplicarea dispozițiilor art.75 alin.(1) din Constituția României, republicată, prima Cameră sesizată este Senatul.

2. Precizăm că, prin avizul pe care îl emite, Consiliul Legislativ nu se poate pronunța asupra oportunității soluțiilor legislative preconizate.

3. Întrucât propunerea legislativă poate avea implicații asupra bugetului de stat, este obligatorie solicitarea unei informări din partea Guvernului, în conformitate cu dispozițiile art.111 alin.(1) din Constituția României, republicată.

Totodată, sunt incidente prevederile art.15 alin.(1) din Legea nr.500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, referitoare la obligativitatea întocmirii unei fișe financiare, cu respectarea condițiilor prevăzute de art.21 din Legea responsabilității fiscal-bugetare nr.69/2010, republicată.

4. Menționăm că **Expunerea de motive** nu respectă structura instrumentului de prezentare și motivare, prevăzută la art.31 din Legea nr.24/2000, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

Totodată, semnalăm că formularea „prezenta propunere legislativă va elimina o discriminare clară, stabilind un tratament corect și echitabil pentru consilierii de probațiune, în raport cu ceilalți angajați” nu se află în concordanță cu proiectul, sub aspectul persoanelor care vor beneficia de modificarea actului de bază.

În acest context, precizăm că, potrivit art.23 alin.(1) din Legea nr.252/2013 privind organizarea și funcționarea sistemului de probațiune, cu modificările și completările ulterioare, „*La nivelul Direcției își desfășoară activitatea următoarele categorii de personal: **personal de probațiune**, personal de specialitate juridică asimilat judecătorilor și procurorilor potrivit Legii nr.303/2004, republicată, cu modificările și completările ulterioare, funcționari publici și personal contractual.*”, iar potrivit art.29: „(1) *În structurile teritoriale își desfășoară activitatea următoarele categorii de personal: personal de probațiune, funcționari publici și personal contractual.*”.

De asemenea, art.7 din Legea nr.123/2006 privind statutul personalului de probațiune, cu modificările și completările ulterioare, prevede că:

„(1) **Personalul de probațiune se compune din:**

- a) *consilieri de probațiune;*
- b) *șefi ai serviciilor de probațiune, denumiți în continuare șefi serviciu;*

*c) inspectori de probațiune, personal de execuție cu atribuții de control al activității serviciilor de probațiune, care își desfășoară activitatea în cadrul direcției de specialitate.*

*(2) Consilierii de probațiune exercită funcții de execuție.*

*(3) Directorul Direcției de probațiune poate fi numit de ministrul justiției din rândul personalului de probațiune menționat la alin. (1).”.*

Pe de altă parte, Legea nr.327/2006 cu modificările ulterioare, inclusiv art.15 supus modificării prin această intervenție legislativă, reglementează drepturi ale personalului de probațiune.

De asemenea, nu este clar dacă sintagma „cealți angajați” vizează personal din afara sistemului de probațiune sau alte categorii de personal de probațiune decât consilierii de probațiune.

În consecință, este necesară revederea ultimelor două paragrafe ale instrumentului de prezentare și motivare, în privința sferei destinatarilor prezentei propuneri, precum și referitor la persoanele în raport cu care se afirmă că există discriminare.

5. Precizăm că Ordonanța Guvernului nr.26/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr.123/2006 privind statutul personalului din serviciile de probațiune, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr.224/2011, la art.IV prevede că: „În cuprinsul legislației, expresiile „personal din serviciile de probațiune” sau, după caz, „angajații din serviciile de probațiune” se înlocuiesc cu expresia „personal de probațiune”, cu excepția situațiilor în care prevederea legală are în vedere doar personalul serviciilor de probațiune organizate pe lângă fiecare tribunal.”

Prin urmare, titlul corect al actului normativ asupra căruia se intervine este: „Legea nr.327/2006 privind salarizarea și alte drepturi ale **personalului de probațiune**”.

Drept consecință, la **titlul** proiectului, sintagma „privind salarizarea și alte drepturi ale personalului din serviciile de probațiune” se va înlocui prin sintagma „**privind salarizarea și alte drepturi ale personalului de probațiune**”.

6. La actualul **articol unic**, pentru respectarea normelor de tehnică legislativă, precum și în considerarea observației de mai sus, propunem următoarea formulare:

„**La articolul 15** din Legea nr.327/2006 privind salarizarea și alte drepturi ale **personalului de probațiune**, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 624 din 19 iulie 2006, **cu modificările ulterioare, alineatul (6)** se abrogă.”.

7. Precizăm că, potrivit art.1 alin.(2) din Legea nr.53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, „(2) *Prezentul cod se aplică și raporturilor de muncă reglementate prin legi speciale, numai în măsura în care acestea nu conțin dispoziții specifice derogatorii.*”.

De asemenea, potrivit art.78 din Legea nr.123/2006 privind statutul personalului din serviciile de probațiune, cu modificările și completările ulterioare, „*Dispozițiile prezentei legi se completează cu reglementările din legislația muncii și legislația civilă, în măsura în care nu sunt incompatibile cu specificul raporturilor de muncă prevăzute de prezenta lege.*”.

Totuși, având în vedere intenția inițiatorilor exprimată în Expunerea de motive, pentru evitarea dubiilor în interpretare și pentru asigurarea corectei aplicări a soluției legislative preconizate, sugerăm ca soluție modificarea art.15 alin.(6) din actul de bază, în sensul prevederii faptului că art.146 alin.(2) din Codul muncii – cu privire obligația angajatorului de acordare a concediul de odihnă neefectuat, într-o perioadă de 18 luni începând cu anul următor celui în care s-a născut dreptul la concediul de odihnă anual - se va aplica în mod corespunzător personalului de probațiune.

În situația în care propunerea de mai sus va fi reținută, este necesară modificarea în consecință, atât a **titlului** propunerii, cât și a **părții dispozitive a articolului unic**.

8. Având în vedere numeroasele intervenții legislative aduse actului normativ de bază, în conformitate cu prevederile at.70 alin.(1) din Legea nr.24/2000, republicată, cu modificările și completările ulterioare, potrivit căroră „*actul normativ modificat sau completat în mod substanțial se republică având la bază dispoziția cuprinsă în actul de modificare, respectiv de completare*”, propunem inserarea în finalul proiectului supus avizării, a unui articol distinct, marcat ca **art.II**, al cărui conținut să prevadă republicarea Legii nr.327/2006, inclusiv cu modificările aduse prin prezenta propunere, cu următoarea formulare:



„Art.II.- Legea nr.327/2006 privind salarizarea și alte drepturi ale personalului de probațiune, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr.624 din 19 iulie 2006, cu modificările ulterioare, precum și cu cea adusă prin prezenta lege, va fi republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, dându-se textelor o nouă numerotare.”

Drept urmare, articolul unic va fi marcat ca „Art. I”.

**PREȘEDINTE,**

**Florin IORDACHE**

București

Nr. 101 / 11.03.2021.

**Lege - Codul muncii**

(v. Decizia I.C.C.J. nr. XL/2007 - M. Of. nr. 763/12 nov. 2007 (art. 269 alin. (1); Decizia I.C.C.J. nr. LXXVIII (78)/2007 - M. Of. nr. 553/22 iul. 2008 (art. 25 și art. 26); Decizia I.C.C.J. nr. 1/2011 - M. Of. nr. 335/16 mai 2011 (art. 38 și art. 238); Decizia I.C.C.J. nr. 6/2011 - M. Of. nr. 444/24 iun. 2011 (art. 74 alin. (1) lit. d)); Decizia I.C.C.J. nr. 4/2012 - M. Of. nr. 248/12 apr. 2012 (art. 238 alin. (1), art. 241 alin. (1)); Decizia I.C.C.J. nr. 16/2012 - M. Of. nr. 817/5 dec. 2012 (art. 252 alin. (1); Decizia I.C.C.J. nr. 1/2013 - M. Of. nr. 118/1 mar. 2013); Decizia I.C.C.J. nr. 8/2014 - M. Of. nr. 138/24 feb. 2015 (art. 76 lit. b), art. 78))

- <sup>1</sup> republicare cu renumerotare M. Of. nr. 345/18 mai 2011  
Lege - Codul muncii
- <sup>2</sup> completat prin L. nr. 76/2012 M. Of. nr. 365/30 mai 2012 introduce, la 1 septembrie 2012, alin. (3) la art. 269  
Lege pentru punerea în aplicare a Legii nr. 134/2010 privind Codul de procedură civilă
- <sup>3</sup> modificări prin L. nr. 147/2012 M. Of. nr. 509/24 iul. 2012 modifică art. 139 alin. (1)  
Lege pentru modificarea art. 139 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii
- <sup>4</sup> modificări prin O.U.G. nr. 44/2012 M. Of. nr. 606/23 aug. 2012 prorogă termenul de intrare în vigoare a Legii nr. 134/2010 până la 1 februarie 2013  
Ordonanță de urgență privind modificarea art. 81 din Legea nr. 76/2012 pentru punerea în aplicare a Legii nr. 134/2010 privind Codul de procedură civilă  
aprobată prin L. nr. 206/2012 M. Of. nr. 762/13 nov. 2012
- <sup>5</sup> modificări prin L. nr. 187/2012 M. Of. nr. 757/12 nov. 2012 la data de 1 februarie 2014, modifică art. 264, art. 265; abrogă art. 261-263  
Lege pentru punerea în aplicare a Legii nr. 286/2009 privind Codul penal  
(v. Decizia I.C.C.J. nr. 4/2014 - M. Of. nr. 434/13 iun. 2014)
- <sup>6</sup> modificări prin O.U.G. nr. 4/2013 M. Of. nr. 68/31 ian. 2013 prorogă termenul de intrare în vigoare a Legii nr. 134/2010 până la 15 februarie 2013  
Ordonanță de urgență privind modificarea Legii nr. 76/2012 pentru punerea în aplicare a Legii nr. 134/2010 privind Codul de procedură civilă, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative conexe  
aprobată cu modificări și completări prin L. nr. 214/2013 M. Of. nr. 388/28 iun. 2013
- <sup>7</sup> modificări prin L. nr. 2/2013 M. Of. nr. 89/12 feb. 2013 modifică art. 269 alin. (1)  
Lege privind unele măsuri pentru degrevarea instanțelor judecătorești, precum și pentru pregătirea punerii în aplicare a Legii nr. 134/2010 privind Codul de procedură civilă
- <sup>8</sup> modificări prin L. nr. 214/2013 M. Of. nr. 388/28 iun. 2013 aprobă cu modificări și completări O.U.G. nr. 4/2013  
Lege pentru aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 4/2013 privind modificarea Legii nr. 76/2012 pentru punerea în aplicare a Legii nr. 134/2010 privind Codul de procedură civilă, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative conexe

- <sup>9</sup> modificări prin L. nr. 255/2013 M. Of. nr. 515/14 aug. 2013 *modifică, la 1 februarie 2014, art. 61 lit. b), introduce lit. c\_1) la art. 52 alin. (1)*  
 Lege pentru punerea în aplicare a Legii nr. 135/2010 privind Codul de procedură penală și pentru modificarea și completarea unor acte normative care cuprind dispoziții procesual penale
- <sup>10</sup> modificări prin L. nr. 77/2014 M. Of. nr. 470/26 iun. 2014 *modifică art. 251 alin. (4)*  
 Lege pentru modificarea alin. (4) al art. 251 din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii
- <sup>11</sup> modificări prin L. nr. 12/2015 M. Of. nr. 52/22 ian. 2015 *modifică art. 56 alin. (1) lit. c), art. 145 alin. (2), art. 146; introduce alin. (5)-(6) la art. 16, alin. (3) și (4) la art. 92, alin. (4)-(6) la art. 145*  
 Lege pentru modificarea și completarea Legii nr. 53/2003 - Codul muncii
- <sup>12</sup> modificări prin L. nr. 97/2015 M. Of. nr. 316/8 mai 2015 *modifică art. 137 alin. (1)*  
 Lege pentru modificarea art. 137 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii
- <sup>13</sup> admisă excepție de neconst. prin D.C.C. nr. 279/2015 M. Of. nr. 431/17 iun. 2015 *art. 52 alin. (1) lit. b) teza întâi*  
 Decizia nr. 279 din 23 aprilie 2015 referitoare la excepția de neconstituționalitate a dispozițiilor art. 52 alin. (1) lit. b) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii
- <sup>14</sup> modificări prin D.C.C. nr. 279/2015 M. Of. nr. 431/17 iun. 2015 *suspendă pentru 45 zile dispozițiile art. 52 alin. (1) lit. b) teza întâi (termenul se împlinește la 1 august 2015) după care operează prevederile art. 147 din Constituție*  
 Decizia nr. 279 din 23 aprilie 2015 referitoare la excepția de neconstituționalitate a dispozițiilor art. 52 alin. (1) lit. b) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii
- <sup>15</sup> admisă excepție de neconst. prin D.C.C. nr. 814/2015 M. Of. nr. 950/22 dec. 2015 *art. 60 alin. (1) lit. g)*  
 Decizia nr. 814 din 24 noiembrie 2015 referitoare la excepția de neconstituționalitate a dispozițiilor art. 60 alin. (1) lit. g) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii
- <sup>16</sup> modificări prin D.C.C. nr. 814/2015 M. Of. nr. 950/22 dec. 2015 *suspendă pentru o perioadă de 45 de zile dispozițiile art. 60 alin. (1) lit. g) (termenul se împlinește la 5 februarie 2016) după care operează art. 147 din Constituție*  
 Decizia nr. 814 din 24 noiembrie 2015 referitoare la excepția de neconstituționalitate a dispozițiilor art. 60 alin. (1) lit. g) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii
- <sup>17</sup> modificări prin L. nr. 57/2016 M. Of. nr. 283/14 apr. 2016 *introduce lit. g) la alin. (1) al art. 51*  
 Lege pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2004 privind procedura adopției, precum și a altor acte normative
- <sup>18</sup> modificări prin D.C.C. nr. 261/2016 M. Of. nr. 511/7 iul. 2016 *suspendă pentru 45 de zile dispozițiile art. 52 alin. (1) lit. a) (termenul se împlinește la 22 august 2016) după care operează prevederile art. 147 din Constituție*  
 Decizia nr. 261 din 5 mai 2016 referitoare la excepția de neconstituționalitate a dispozițiilor art. 52 alin. (1) lit. a) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii

- 19 **admisă excepție de neconst. prin** D.C.C. nr. 261/2016 M. Of. nr. 511/7 iul. 2016 art. 52 alin. (1) lit. a)  
Decizia nr. 261 din 5 mai 2016 referitoare la excepția de neconstituționalitate a dispozițiilor art. 52 alin. (1) lit. a) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii
- 20 **modificări prin** L. nr. 176/2016 M. Of. nr. 808/13 oct. 2016 *modifică art. 139 alin. (1)*  
Lege pentru modificarea alin. (1) al art. 139 din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii
- 21 **completat prin** L. nr. 220/2016 M. Of. nr. 931/18 nov. 2016 *introduce o nouă liniuță la art. 139 alin. (1)*  
Lege pentru completarea alin. (1) al art. 139 din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii
- 22 **modificări prin** O.U.G. nr. 53/2017 M. Of. nr. 644/7 aug. 2017 *modifică art. 16, art. 17 alin. (5), art. 119, art. 260 alin. (1) lit. e) și art. 265 alin. (2); introduce art. 15\_1, lit. e\_1)-e\_3) și q) la art. 260 alin. (1), alin. (1\_1), (4) și (5) la art. 260; abrogă art. 264 alin. (4)*  
Ordonanță de urgență pentru modificarea și completarea Legii nr. 53/2003 - Codul muncii  
aprobată cu modificări și completări prin L. nr. 88/2018 M. Of. nr. 315/10 apr. 2018
- 23 **admisă excepție de neconst. prin** D.C.C. nr. 759/2017 M. Of. nr. 108/5 feb. 2018 *art.56 alin. (1) lit. c) teza a doua, prima ipoteză*  
Decizia nr. 759 din 23 noiembrie 2017 referitoare la excepția de neconstituționalitate a dispozițiilor art. 56 alin. (1) lit. c) teza a doua, prima ipoteză din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii
- 24 **modificări prin** D.C.C. nr. 759/2017 M. Of. nr. 108/5 feb. 2018 *suspendă pentru 45 de zile dispozițiile art. 56 alin. (1) lit. c) teza a doua, prima ipoteză( termenul se împlinește la 21 mar. 2018, după care operează prevederile art. 147 din Constituție*  
Decizia nr. 759 din 23 noiembrie 2017 referitoare la excepția de neconstituționalitate a dispozițiilor art. 56 alin. (1) lit. c) teza a doua, prima ipoteză din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii
- 25 **completat prin** L. nr. 64/2018 M. Of. nr. 226/13 mar. 2018 *introduce o nouă liniuță la art. 139 alin. (1)*  
Lege pentru completarea alin. (1) al art. 139 din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii
- 26 **modificări prin** L. nr. 88/2018 M. Of. nr. 315/10 apr. 2018 *modifică art. 15\_1 lit. a) și b), art. 16 alin. (1) și (2), art. 119, art. 260 alin. (1) lit. e) și e\_1)-e\_3) și art. 260 alin. (1\_1); introduce art. 16\_1, alin. (3) la art. 139 și alin. (4)-(6) la art. 260*  
Lege privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 53/2017 pentru modificarea și completarea Legii nr. 53/2003 - Codul muncii
- 27 **modificări prin** L. nr. 127/2018 M. Of. nr. 491/14 iun. 2018 *modifică art. 277 alin. (2); introduce alin. (7) la art. 72*  
Lege pentru modificarea și completarea unor acte normative privind personalul navigant



- 28 admisă excepție de neconst. prin D.C.C. nr. 387/2018 M. Of. nr. 642/24 iul. 2018  
Decizia nr. 387 din 5 iunie 2018 referitoare la excepția de neconstituționalitate a dispozițiilor art. 53 alin. (1) teza întâi din Legea nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice și ale art. 56 alin. (1) lit. c) teza întâi din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii  
*constată că dispozițiile art. 56 alin. (1) lit. c) teza întâi sunt constituționale în măsura în care sintagma „condiții de vârstă standard” nu exclude posibilitatea femeii de a solicita continuarea executării contractului individual de muncă, în condiții identice cu bărbatul, respectiv până la împlinirea vârstei de 65 de ani*
- 29 modificări prin O.U.G. nr. 96/2018 M. Of. nr. 963/14 nov. 2018  
Ordonanță de urgență privind prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative  
aprobată cu modificări și completări prin L. nr. 93/2019 M. Of. nr. 354/8 mai 2019  
*modifică art. 56 alin. (1) lit. c);  
introduce alin. (3) la art. 56 și alin. (1\_1) și (1\_2) la art. 164*
- 30 completat prin O.U.G. nr. 26/2019 M. Of. nr. 309/19 apr. 2019  
Ordonanță de urgență pentru modificarea și completarea unor acte normative  
*introduce art. 147\_1*
- 31 modificări prin L. nr. 93/2019 M. Of. nr. 354/8 mai 2019  
Lege pentru aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 96/2018 privind prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative  
*aprobă cu modificări și completări O.U.G. nr. 96/2018 și modifică art. 56 alin. (1) lit. c);  
introduce alin. (4) la art. 56*
- 32 completat prin L. nr. 153/2019 M. Of. nr. 623/26 iul. 2019  
Lege pentru completarea art. 139 din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii  
*introduce alin. (4) la art. 139*
- 33 completat prin L. nr. 37/2020 M. Of. nr. 280/3 apr. 2020  
Lege pentru completarea art. 139 din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii și a art. 94 din Legea educației naționale nr. 1/2011  
*introduce alin. (2\_1) și (3\_1) la art. 139*
- 34 modificări prin L. nr. 85/2020 M. Of. nr. 525/18 iun. 2020  
Lege pentru modificarea art. 260 alin. (1) lit. i) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii  
*modifică art. 260 alin. (1) lit. i)*
- 35 modificări prin L. nr. 151/2020 M. Of. nr. 658/24 iul. 2020  
Lege pentru modificarea și completarea Legii nr. 53/2003 - Codul muncii  
*modifică art. 5 alin. (2) - (4), art. 59 lit. a);  
introduce alin. (5) - (9) la art. 5, lit. r) la art. 260 alin. (1)*
- 36 modificări prin L. nr. 213/2020 M. Of. nr. 893/30 sep. 2020  
Lege pentru modificarea și completarea Legii nr. 53/2003 - Codul muncii  
*modifică art. 17 alin. (6) și (7), art. 242 lit. d), art. 251 alin. (2) și (4);  
introduce art. 34\_1, art. 231\_1, alin. (1\_1) la art. 251*
- 37 completat prin L. nr. 298/2020 M. Of. nr. 1293/24 dec. 2020  
Lege pentru completarea Legii nr. 53/2003 - Codul muncii  
*introduce lit. f) la art. 52 alin. (1), art. 53\_1, lit.e\_4) la art. 260 alin. (1)*

*Lege privind salarizarea și alte drepturi ale personalului din serviciile de probațiune*

1 promulgată prin D. nr. 964/2006 M. Of. nr. 624/19 iul. 2006

Decret pentru promulgarea Legii privind salarizarea și alte drepturi ale personalului din serviciile de probațiune

2 modificări prin L. nr. 330/2009 M. Of. nr. 762/9 nov. 2009 *la data de 1 ian. 2010, abrogă legea cu excepția art. 4 alin. (6), art. 12 și art. 14-24*  
Lege-cadru privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice

(v. D.C.C. nr. 1615/2011 - M. Of. nr. 99/8 feb. 2012; Decizia I.C.C.J. nr. 11/2012 - M. Of. nr. 734/31 oct. 2012 (art. 30))